

2012年度(平成24年度)
派遣スタッフWebアンケート - 1万人調査 -

調査結果表



一般社団法人日本人材派遣協会

派遣スタッフWebアンケート調査 (調査結果の概要)

当協会では現在派遣で働いている方 派遣で働いた経験のある方を対象にアンケートを行い、派遣で働く方達の就業条件、満足度や希望する働き方等の実情の調査を昨年度に引き続き実施いたしました。

派遣で働く方達の派遣就労の実態や意識について派遣スタッフから直接収集し、経年変化を見ることにより、協会の諸活動の貴重なエビデンスとし、業界全体で派遣スタッフの社会的地位向上やキャリア形成支援、業界の健全化などに取り組んでいきます。

調査結果については、派遣業界の実態を理解していただき、派遣に対する認識を高めていただくために、社会一般にWebにて公表いたします。

この度、調査結果がまとまりましたので、以下ご報告させていただきます。

アンケート調査実施要領

1. 実施期間：平成24年10月1日(月)～12月31日(月)
2. 協力依頼：当協会会員(合計600社10月1日時点)及び、はけんけんぽ、リクナビ派遣、エン・ジャパン、はたらこねっと
3. 調査対象：現在派遣で働いている方及び派遣で働いた経験のある方
4. 告知方法：協会ホームページ、会員からの派遣スタッフへの依頼、会員ホームページへのバナーリンク、協力団体・企業のホームページへのバナーリンク及びメールマガジン
5. 実施方法：Webアンケートページに直接入力し、Web送信により回答
6. 回収総数：10,298
7. 有効回答：10,017 (97.3%)

目次

<u>Q1. あなたご自身について</u>	P1
(1) 性別	P1
(2) 年齢	P1
(3) 家族構成	P1
(4) 家計の主な担い手	P1
(5) 子育ての有無、子供の年齢層	P2
(6) 家族の介護の有無	P2
<u>Q2. 就業経験・状況</u>	P2
(1) 派遣での就労状況	P2
(1)-1(A) 現在の就業先の都道府県	P2
(1)-1(B) 現在の就業先における派遣就業の通算期間	P3
(1)-1(C) 派遣元と現在締結している労働契約の期間	P3
(1)-1(D) 現在働かれている主な業務	P3～P6
(1)-1(E) 現在の仕事が「専門26業務」であるか否か	P6
(1)-1(F) 賃金形態と時給額・日給額・月給額・年棒額	P7～P8
(1)-1(G) 現在の勤務時間(1日平均時間・1週間平均時間・1ヶ月平均日数)	P8
(1)-1(H) 通勤手当(交通費)支給の有無	P9
(1)-1(I) 雇用保険加入の有無	P9
(1)-1(J) 健康保険加入の有無	P9
(1)-1(K) 公的年金保険加入の有無	P10
(1)-2(A) 直近の派遣就業が終了した時期	P10
(1)-2(B) 現在の就労状況	P10
(2) 派遣を選んだ理由	P10～P11
(3) 派遣会社登録社数	P11
(4) 派遣就業先社数	P11
(5) 派遣労働通算期間	P11～P12
(6) 派遣就業の直前の就業状況	P12
(7) 昇給の有無 (A)給与が上がった理由 (B)給与を上げるために行った事	P12
(8) 1年以上のブランク期間後の派遣就業の有無	P12
(9) 派遣で働くことへの満足度	P13～P15
(10) 正社員経験の有無	P15
(10)-1(A) 正社員で働いた通算期間	P15
(10)-1(B) 正社員退職理由	P16
(10)-2(A) 正社員以外の就労経験の有無	P16

<u>Q3. 法制度に関するあなたのご経験やお考え</u>	P16
(1) 「専門26 業務」の仕事経験の有無	P16
(1)(A) 「専門26 業務」の仕事経験の時期	P16
(2) 派遣の業務区分	P17
(3) ひとつの派遣先で派遣労働できる期間に上限があることについて	P17
<u>Q4. 能力開発・キャリア形成について</u>	P17
(1) 派遣で働きたい期間	P17
(1)(A) 今後の働き方の希望	P17 ~ P18
(1)(B) 今後の働き方を希望する理由	P18
(1)(C) 現在、派遣で働いているか否か	P18
(1)(D) 現在の派遣先で、希望する働き方を望むか否か。その理由	P18
(2) 将来、つきたい仕事や目指したいキャリアの有無	P18
(2)(A) 将来つきたい仕事やキャリアに関する希望がない理由	P18
(3) 派遣就業の継続は、将来就きたい仕事やキャリアの実現に役立つか否か	P18
(3)(A) 派遣就業の継続で、将来就きたい仕事やキャリアの実現に最も役立つ	P19
(4) 将来就きたい仕事やキャリアの実現により有効である働き方	P19
(5) どのような勉強・自己啓発をしたいか	P19
(6) 勉強・自己啓発における課題	P20
(7) 派遣会社での研修・教育訓練受講の有無	P20
(7)(A) 教育訓練の時期 (B) 教育訓練の期間 (C) 教育訓練の内容	P20
(8) 当協会が主催する教育研修受講希望の有無	P21
<u>Q5. 派遣先からの直接雇用の打診について</u>	P21
(1) 直接雇用の打診経験	P21
(2) 直接雇用の打診元	P21
(3) 直接雇用に打診された際の対応	P21
(3)(A) 直接雇いを断った理由	P22
<u>Q6. 現在の人材派遣業界において何が必要と思いますか？</u>	P22

Q1. あなたご自身についてお答えください。

(1) 性別

	合計	女性	男性
2012年度	10017人	8466人	1551人
	100.0%	84.5%	15.5%

経年比較
性別

	合計	女性	男性
2011年度	5281人	4725人	556人
	100.0%	89.5%	10.5%
2010年度	10210人	9028人	1182人
	100.0%	88.4%	11.6%
2009年度	12897人	11589人	1308人
	100.0%	89.9%	10.1%

(2) 年齢

	合計	24歳以下	25-29歳	30-34歳	35-39歳	40-44歳	45-49歳	50-54歳
2012年度	10017人	419人	1201人	2045人	2434人	1965人	1181人	599人
	100.0%	4.2%	12.0%	20.4%	24.3%	19.6%	11.8%	6.0%
	55-59歳	60歳以上						
	116人	57人						
	1.2%	0.6%						

経年比較
年齢

	合計	24歳以下	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50歳以上
2011年度	5281人	133人	714人	1227人	1357人	1014人	517人	319人
	100.0%	2.5%	13.5%	23.2%	25.7%	19.2%	9.8%	6.0%
2010年度	10210人	15人	237人	1514人	2619人	2549人	2680人	596人
	100.0%	0.1%	2.3%	14.8%	25.7%	25.0%	26.2%	5.8%
2009年度	12897人	10人	278人	2029人	3302人	3223人	3199人	856人
	100.0%	0.1%	2.2%	15.7%	25.6%	25.0%	24.8%	6.6%

(3) 家族構成

	合計	未婚(単身)	未婚(家族同居)	既婚
2012年度	10017人	4251人	2059人	3707人
	100.0%	42.4%	20.6%	37.0%

経年比較
家族構成

	合計	独身(単身)	独身(家族同居)	既婚
2011年度	5281人	1666人	1543人	2072人
	100.0%	31.5%	29.2%	39.2%
2010年度	10210人	3000人	2960人	4250人
	100.0%	29.4%	29.0%	41.6%
2009年度	12897人	3627人	3664人	5606人
	100.0%	28.1%	28.4%	43.5%

(4) 家計の主な担い手ですか？

	合計	はい	いいえ
2012年度	10017人	4371人	5646人
	100.0%	43.6%	56.4%

経年比較
家計の担い手

	合計	はい	いいえ
2011年度	5281人	2127人	3154人
	100.0%	40.3%	59.7%
2010年度	10210人	4095人	6115人
	100.0%	40.1%	59.9%
2009年度	12897人	4807人	8090人
	100.0%	37.3%	62.7%

(5) 現在、子育てをしていますか？している場合、一番下のお子さんの年齢層を教えてください。

2012年度	合計	はい(中学生以上)	はい(小学校高学年)	はい(小学生低学年)	はい(未就学児・幼児)	いいえ
	10017人	823人	418人	403人	881人	7492人
	100.0%	8.2%	4.2%	4.0%	8.8%	74.8%

(6) 現在、ご家族の介護をしていますか？

2012年度	合計	はい	いいえ
	10017人	899人	9118人
	100.0%	9.0%	91.0%

Q2. 就業経験・状況についてお答えください。

(1) 現在、派遣で働いていますか？

2012年度	合計	現在、派遣で働いている。	現在は派遣で働いていないが、過去に派遣で働いていたことがある。
	10017人	7315人	2702人
	100.0%	73.0%	27.0%

(1) - 1「現在、派遣で働いている」と答えた方にお聞きます

(A) 現在の就業先の都道府県はどちらですか？

経年比較

就業先都道府県

	2012年度		2011年度		2010年度		2009年度	
合計	7315	100.0%	5281人	100.0%	10210人	100.0%	12897人	100.0%
北海道	176	2.4%	130人	2.5%	191人	1.9%	250人	1.9%
青森県	56	0.8%	25人	0.5%	51人	0.5%	38人	0.3%
岩手県	45	0.6%	20人	0.4%	33人	0.3%	34人	0.3%
宮城県	189	2.6%	120人	2.3%	204人	2.0%	208人	1.6%
秋田県	41	0.6%	13人	0.2%	25人	0.2%	13人	0.1%
山形県	34	0.5%	15人	0.3%	17人	0.2%	12人	0.1%
福島県	45	0.6%	31人	0.6%	41人	0.4%	47人	0.4%
茨城県	85	1.2%	52人	1.0%	143人	1.4%	164人	1.3%
栃木県	45	0.6%	44人	0.8%	161人	1.6%	264人	2.0%
群馬県	45	0.6%	17人	0.3%	64人	0.6%	74人	0.6%
埼玉県	189	2.6%	166人	3.1%	295人	2.9%	471人	3.7%
千葉県	220	3.0%	160人	3.0%	315人	3.1%	337人	2.6%
東京都	2882	39.4%	2048人	38.8%	3876人	38.0%	4730人	36.7%
神奈川県	491	6.7%	353人	6.7%	686人	6.7%	911人	7.1%
新潟県	61	0.8%	32人	0.6%	123人	1.2%	50人	0.4%
富山県	39	0.5%	11人	0.2%	37人	0.4%	18人	0.1%
石川県	43	0.6%	15人	0.3%	41人	0.4%	35人	0.3%
福井県	29	0.4%	3人	0.1%	11人	0.1%	9人	0.1%
山梨県	24	0.3%	7人	0.1%	10人	0.1%	14人	0.1%
長野県	41	0.6%	20人	0.4%	36人	0.4%	43人	0.3%
岐阜県	61	0.8%	40人	0.8%	58人	0.6%	77人	0.6%
静岡県	118	1.6%	82人	1.6%	151人	1.5%	154人	1.2%
愛知県	477	6.5%	473人	9.0%	734人	7.2%	1059人	8.2%
三重県	66	0.9%	34人	0.6%	41人	0.4%	86人	0.7%
滋賀県	44	0.6%	38人	0.7%	69人	0.7%	48人	0.4%
京都府	97	1.3%	95人	1.8%	226人	2.2%	201人	1.6%
大阪府	643	8.8%	541人	10.2%	1158人	11.3%	1509人	11.7%
兵庫県	182	2.5%	156人	3.0%	340人	3.3%	412人	3.2%
奈良県	32	0.4%	21人	0.4%	33人	0.3%	38人	0.3%
和歌山県	35	0.5%	10人	0.2%	25人	0.2%	24人	0.2%
鳥取県	26	0.4%	1人	0.0%	9人	0.1%	9人	0.1%
島根県	34	0.5%	4人	0.1%	10人	0.1%	8人	0.1%
岡山県	62	0.8%	32人	0.6%	121人	1.2%	182人	1.4%
広島県	109	1.5%	117人	2.2%	195人	1.9%	292人	2.3%
山口県	30	0.4%	23人	0.4%	37人	0.4%	26人	0.2%
徳島県	23	0.3%	7人	0.1%	25人	0.2%	49人	0.4%
香川県	35	0.5%	21人	0.4%	103人	1.0%	143人	1.1%
愛媛県	37	0.5%	68人	1.3%	73人	0.7%	69人	0.5%
高知県	26	0.4%	4人	0.1%	10人	0.1%	16人	0.1%
福岡県	171	2.3%	136人	2.6%	250人	2.4%	528人	4.1%
佐賀県	26	0.4%	12人	0.2%	10人	0.1%	17人	0.1%
長崎県	33	0.5%	5人	0.1%	18人	0.2%	19人	0.1%
熊本県	30	0.4%	19人	0.4%	50人	0.5%	78人	0.6%
大分県	25	0.3%	16人	0.3%	26人	0.3%	43人	0.3%
宮崎県	35	0.5%	13人	0.2%	32人	0.3%	24人	0.2%
鹿児島県	37	0.5%	21人	0.4%	27人	0.3%	40人	0.3%
沖縄県	41	0.6%	10人	0.2%	19人	0.2%	24人	0.2%

(B) 現在の就業先における、派遣就業の通算期間はどのくらいですか？

2012年度	合計	1ヵ月以下	1ヵ月超2ヵ月以下	2ヵ月超6ヵ月未満	6ヵ月以上1年未満	1年以上2年未満	2年以上3年未満	3年以上5年未満
		7315人 100.0%	609人 8.3%	327人 4.5%	709人 9.7%	1111人 15.2%	1444人 19.7%	897人 12.3%
	5年以上							
	947人 12.9%							

経年比較
派遣就業期間

	合計	2ヵ月以下	2ヵ月超6ヵ月未満	6ヵ月以上1年未満	1年以上2年未満	2年以上3年未満	3年以上5年未満	5年以上
2011年度	5281人 100.0%	773人 14.6%	810人 15.3%	876人 16.6%	851人 16.1%	511人 9.7%	757人 14.3%	703人 13.3%
2010年度	10210人 100.0%	1574人 15.4%	1484人 14.5%	1501人 14.7%	1649人 16.2%	1481人 14.5%	1369人 13.4%	1152人 11.3%
2009年度	12897人 100.0%	2068人 16.0%	1708人 13.2%	1970人 15.3%	2837人 22.0%	1668人 12.9%	1505人 11.7%	1141人 8.8%

(C) 派遣元と現在締結している労働契約の期間はどのくらいですか？

2012年度	合計	1日	1日超1週間以内	1週間超1ヵ月以内	1ヵ月超2ヵ月以内	2ヵ月超3ヵ月以内	3ヵ月超6ヵ月以内	6ヵ月超1年以内
		7315人 100.0%	129人 1.8%	174人 2.4%	362人 4.9%	629人 8.6%	2453人 33.5%	1425人 19.5%
	1年超3年以内	期間の定めはない(定年までの雇用)		わからない				
	670人 9.2%	369人 5.0%		434人 5.9%				

(D) 現在、実際に働かれている主な業務(複数の業務に就業している場合は業務量が最も多い業務)の種類を次の中から選択し、該当する業務を選んでください。

	2012年度	
合計	7315人	100.0%
OA事務	2171人	29.7%
英文事務	118人	1.6%
PCオペレーター	228人	3.1%
データ入力(キー入力のみ)	239人	3.3%
通訳、翻訳、速記	116人	1.6%
秘書	172人	2.4%
専門的文書ファイリング(単純な書類の整理は含まず)	67人	0.9%
財務処理	250人	3.4%
貿易・国際業務	175人	2.4%
営業事務(国内取引文書作成)	323人	4.4%
受付・案内	168人	2.3%
庶務事務(OA業務は含まず)	212人	2.9%
その他オフィス業務	618人	8.4%
デモンストレーション(高度のスキルが必要な機械の紹介及び説明)	61人	0.8%
テレマーケティングの営業	223人	3.0%
セールスエンジニアの営業	32人	0.4%
その他営業・販売・サービス業務	297人	4.1%
金融事務(融資・為替等の後方事務)	142人	1.9%
資産運用提案業務	48人	0.7%
オンライン取引コールセンター業務	74人	1.0%
証券営業	36人	0.5%
その他金融業務(窓口・接客等の業務)	143人	2.0%
ソフトウェア開発	68人	0.9%
システムエンジニア・プログラマー	83人	1.1%
機械設計(CAD オペレーター等)	163人	2.2%
ネットワーク構築	41人	0.6%
WEB作成	81人	1.1%
OAインストラクター(ユーザーサポート・ヘルプデスクを含む)	160人	2.2%
その他IT技術・通信系業務	130人	1.8%
制作・編集・校正	91人	1.2%
広告デザイン	28人	0.4%
インテリアコーディネーター	33人	0.5%
DTPデザイン	46人	0.6%
WEBデザイン	56人	0.8%
CGデザイン	30人	0.4%
その他クリエイティブ業務	25人	0.3%

製造(ライン業務)	37人	0.5%
製造(生産管理・品質管理等)	18人	0.2%
各種運転手	0人	0.0%
軽作業(会場設営・引越し等)	5人	0.1%
倉庫内作業	47人	0.6%
その他製造・軽作業業務	26人	0.4%
建築物清掃	1人	0.0%
駐車場管理等	1人	0.0%
添乗	0人	0.0%
市場調査	2人	0.0%
建築設備運転、点検、整備	1人	0.0%
研究開発	82人	1.1%
事業の実施体制の企画、立案	1人	0.0%
放送関連業務	3人	0.0%
医療事務	26人	0.4%
医療関連業務	24人	0.3%
看護関連業務	3人	0.0%
介護・福祉関連業務	14人	0.2%
その他専門職	76人	1.0%

経年比較
業務の種類

	2011年度	
合計	5281人	100.0%
OA事務	1803人	34.1%
英文事務	65人	1.2%
PCオペレーター	147人	2.8%
データ入力(キー入力のみ)	229人	4.3%
通訳、翻訳、速記	57人	1.1%
秘書	94人	1.8%
専門的文書ファイリング(単純な書類の整理は含まず)	22人	0.4%
財務処理	204人	3.9%
貿易・国際業務	102人	1.9%
営業事務(国内取引文書作成)	277人	5.2%
受付・案内	124人	2.3%
庶務事務(OA業務は含まず)	179人	3.4%
その他オフィス業務	497人	9.4%
デモンストレーション(高度のスキルが必要な機械の紹介及び説明)	17人	0.3%
テレマーケティングの営業	115人	2.2%
セールスエンジニアの営業	14人	0.3%
その他営業・販売・サービス業務	262人	5.0%
金融事務(融資・為替等の後方事務)	73人	1.4%
資産運用提案業務	4人	0.1%
オンライン取引コールセンター業務	14人	0.3%
証券営業	6人	0.1%
その他金融業務(窓口・接客等の業務)	63人	1.2%
ソフトウェア開発	29人	0.5%
システムエンジニア・プログラマー	31人	0.6%
機械設計(CADオペレーター等)	74人	1.4%
ネットワーク構築	8人	0.2%
WEB作成	29人	0.5%
OAインストラクター(ユーザーサポート・ヘルプデスクを含む)	72人	1.4%
その他IT技術・通信系業務	98人	1.9%
制作・編集・校正	41人	0.8%
広告デザイン	1人	0.0%
インテリアコーディネーター	2人	0.0%
DTPデザイン	16人	0.3%
Webデザイン	13人	0.2%
CGデザイン	0人	0.0%
その他クリエイティブ業務	12人	0.2%
製造(ライン業務)	56人	1.1%
製造(生産管理・品質管理等)	28人	0.5%
各種運転手	3人	0.1%
軽作業(会場設営・引越し等)	17人	0.3%
倉庫内作業	48人	0.9%
その他製造・軽作業業務	51人	1.0%
建築物清掃	0人	0.0%
駐車場管理等	2人	0.0%
添乗	3人	0.1%
市場調査	12人	0.2%
建築設備運転、点検、整備	3人	0.1%
研究開発	78人	1.5%
事業の実施体制の企画、立案	0人	0.0%
放送関連業務	7人	0.1%

医療事務	25人	0.5%
医療関連業務	34人	0.6%
看護関連業務	15人	0.3%
介護・福祉関連業務	27人	0.5%
その他専門職	78人	1.5%

	2010年度	
合計	10210人	100.0%
OA事務	3237人	31.7%
英文事務	113人	1.1%
PCオペレーター	250人	2.4%
データ入力(キー入力のみ)	480人	4.7%
通訳、翻訳、速記	130人	1.3%
秘書	171人	1.7%
専門的文書ファイリング(単純な書類整理は含まず)	58人	0.6%
財務処理	380人	3.7%
貿易・国際業務	218人	2.1%
営業事務(国内取引文書作成)	465人	4.6%
受付・案内	294人	2.9%
庶務事務(OA業務は含まず)	341人	3.3%
営業アシスタント	0人	0.0%
その他オフィス業務	866人	8.5%
デモンストレーション(高度のスキルが必要な機械の紹介及び説明)	39人	0.4%
テレマーケティングの営業	210人	2.1%
セールスエンジニアの営業	14人	0.1%
営業(新規開拓・ルートセールス・企画提案)	0人	0.0%
販売(店頭販売・商品説明及び促進・レジ)	0人	0.0%
接客販売(アパレル・ファッション販売)	0人	0.0%
接客(飲食店等)	0人	0.0%
加入促進	0人	0.0%
その他営業・販売・サービス業務	457人	4.5%
金融事務(融資・為替等の後方事務)(5号)	174人	1.7%
資産運用提案業務	18人	0.2%
オンライン取引コールセンター業務(24号)	50人	0.5%
証券営業	8人	0.1%
その他金融業務(窓口・接客等の業務)	132人	1.3%
ソフトウェア開発	56人	0.5%
システムエンジニア・プログラマー	81人	0.8%
機械設計(CADオペレーター等)	140人	1.4%
ネットワーク構築	15人	0.1%
WEB作成	45人	0.4%
OAインストラクター(ユーザーサポート・ヘルプデスクを含む)	205人	2.0%
その他IT技術・通信系業務	146人	1.4%
制作・編集・校正	77人	0.8%
広告デザイン	13人	0.1%
インテリアコーディネーター	10人	0.1%
DTPデザイン	34人	0.3%
Webデザイン	90人	0.9%
CGデザイン	23人	0.2%
その他クリエイティブ業務	42人	0.4%
製造(ライン業務)	112人	1.1%
製造(生産管理・品質管理等)	51人	0.5%
各種運転手	9人	0.1%
軽作業(会場設営・引越し等)	30人	0.3%
倉庫内作業	131人	1.3%
その他製造・軽作業業務	93人	0.9%
建築物清掃	2人	0.0%
駐車場管理等	3人	0.0%
添乗	26人	0.3%
市場調査	42人	0.4%
建築設備運転、点検、整備	7人	0.1%
研究開発	152人	1.5%
事業の実施体制の企画、立案	11人	0.1%
放送関連業務	12人	0.1%
医療事務	57人	0.6%
医療関連業務	67人	0.7%
看護関連業務	54人	0.5%
介護関連業務	38人	0.4%
福祉関連業務	0人	0.0%
その他専門職	231人	2.3%

	2009年度	
合計	12897人	100.0%
OA事務	4070人	31.6%
英文事務	153人	1.2%
PCオペレーター	335人	2.6%
データエンター	600人	4.7%
通訳、翻訳、速記	138人	1.1%
秘書	186人	1.4%
専門的文書ファイリング	214人	1.7%
財務処理	520人	4.0%
貿易・国際業務(11号)	169人	1.3%
営業事務(国内取引文書作成)	506人	3.9%
受付・案内	429人	3.3%
庶務事務(OA業務は含まず)	288人	2.2%
営業アシスタント	368人	2.9%
その他オフィス業務	1074人	8.3%
デモンストレーション(高度のスキルが必要な機械の紹介及び説明)	39人	0.3%
テレマーケティングの営業	340人	2.6%
セールスエンジニアの営業	11人	0.1%
営業(新規開拓・ルートセールス・企画提案)	91人	0.7%
販売(店頭販売・商品説明及び促進・レジ)	191人	1.5%
接客販売(アパレル・ファッション販売)	70人	0.5%
接客(飲食店等)	60人	0.5%
加入促進	60人	0.5%
その他営業・販売業務	116人	0.9%
金融事務(融資・為替等の後方事務)	184人	1.4%
資産運用提案業務	61人	0.5%
オンライン取引コールセンター業務	74人	0.6%
証券営業	20人	0.2%
その他金融業務(窓口・接客等の業務)	161人	1.2%
ソフトウェア開発	75人	0.6%
システムエンジニア・プログラマー	79人	0.6%
機械設計(CADオペレーター等)	174人	1.3%
ネットワーク構築	15人	0.1%
WEB作成	41人	0.3%
OAインストラクター(ユーザーサポート・ヘルプデスクを含む)	235人	1.8%
その他IT技術・通信系業務	117人	0.9%
制作・編集・校正	178人	1.4%
広告デザイン	14人	0.1%
インテリアコーディネーター	12人	0.1%
DTPデザイン	45人	0.3%
Webデザイン	60人	0.5%
CGデザイン	4人	0.0%
その他クリエイティブ業務	37人	0.3%
製造(ライン業務)	92人	0.7%
製造(生産管理・品質管理等)	73人	0.6%
各種運転手	10人	0.1%
軽作業(会場設営・引越し等)	47人	0.4%
倉庫内作業	110人	0.9%
その他製造・軽作業業務	128人	1.0%
建築物清掃	5人	0.0%
駐車場管理等	3人	0.0%
添乗	11人	0.1%
市場調査	89人	0.7%
建築設備運転、点検、整備	6人	0.0%
研究開発	174人	1.3%
事業の実施体制の企画、立案	12人	0.1%
放送関連業務	23人	0.2%
医療事務	89人	0.7%
医療関連業務	83人	0.6%
看護関連業務	26人	0.2%
介護関連業務	31人	0.2%
福祉関連業務	17人	0.1%
その他専門職	254人	2.0%

(E) 現在のお仕事は「専門26業務」ですか？

	合計	はい	いいえ	わからない
2012年度	7315人	1970人	2374人	2971人
	100.0%	26.9%	32.5%	40.6%

(F) 現在の賃金はどのように支払われていますか？該当するものをひとつ選び、賃金の額をお答えください。

賃金形態

	合計	時給	日給	月給	年棒
2012年度	7315人	6012人	42人	1256人	5人
	100.0%	82.2%	0.6%	17.2%	0.1%

経年比較
賃金形態

	合計	時給	日給	月給	年棒制
2011年度	5281人	4170人	106人	992人	13人
	100.0%	79.0%	2.0%	18.8%	0.2%
2010年度	10210人	7964人	216人	2019人	11人
	100.0%	78.0%	2.1%	19.8%	0.1%
2009年度	12897人	10173人	335人	2355人	34人
	100.0%	78.9%	2.6%	18.3%	0.3%

1. 時給

	合計	1000円未満	1000～1200円未満	1200～1400円未満	1400～1600円未満	1600～1800円未満	1800円以上	未回答
2012年度	6012人	432人	811人	1406人	1559人	1373人	431人	0人
	100.0%	7.2%	13.5%	23.4%	25.9%	22.8%	7.2%	0.0%

経年比較
時給

	合計	1000円未満	1000～1200円未満	1200～1400円未満	1400～1600円未満	1600～1800円未満	1800円以上	未回答
2011年度	4170人	400人	704人	1029人	1010人	780人	220人	27人
	100.0%	9.6%	16.9%	24.7%	24.2%	18.7%	5.3%	0.6%
2010年度	7964人	731人	1444人	1982人	1879人	1410人	473人	45人
	100.0%	9.2%	18.1%	24.9%	23.6%	17.7%	5.9%	0.6%
2009年度	10173人	932人	1932人	2518人	2300人	1919人	514人	58人
	100.0%	9.2%	19.0%	24.8%	22.6%	18.9%	5.1%	0.6%

2. 日給

	合計	5000円未満	5000～8000円未満	8000～10000円未	10000～15000円未	15000～20000円未	20000円以上	未回答
2012年度	42人	7人	11人	11人	11人	1人	1人	0人
	100.0%	16.7%	26.2%	26.2%	26.2%	2.4%	2.4%	0.0%

経年比較
日給

	合計	5000円未満	5000～8000円未満	8000～10000円未	10000～15000円未	15000～20000円未	20000円以上	未回答
2011年度	106人	2人	33人	31人	28人	4人	0人	8人
	100.0%	1.9%	31.1%	29.2%	26.4%	3.8%	0.0%	7.5%
2010年度	216人	5人	56人	49人	58人	14人	11人	23人
	100.0%	2.3%	25.9%	22.7%	26.9%	6.5%	5.1%	10.6%
2009年度	335人	18人	96人	78人	96人	12人	6人	29人
	100.0%	5.4%	28.7%	23.3%	28.7%	3.6%	1.8%	8.7%

3. 月給

	合計	10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40万円以上	未回答
2012年度	1256人	3人	437人	796人	13人	7人	0人
	100.0%	0.2%	34.8%	63.4%	1.0%	0.6%	0.0%

経年比較
月給

	合計	10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40万円以上	未回答
2011年度	992人	80人	380人	430人	49人	11人	42人
	100.0%	8.1%	38.3%	43.3%	4.9%	1.1%	4.2%
2010年度	2019人	146人	782人	868人	97人	42人	84人
	100.0%	7.2%	38.7%	43.0%	4.8%	2.1%	4.2%
2009年度	2355人	263人	870人	992人	112人	34人	84人
	100.0%	11.2%	36.9%	42.1%	4.8%	1.4%	3.6%

4. 年棒

2012年度	合計	100万円未満	100～200万円未満	200～300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500万円以上	未回答
	5人	1人	1人	0人	2人	1人	0人	0人
	100.0%	20.0%	20.0%	0.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%

経年比較
年収

	合計	100万円未満	100～200万円	200～300万円	300～400万円	400～500万円	500万円以上	未回答
2011年度	13人	0人	1人	1人	4人	3人	4人	0人
	100.0%	0.0%	7.7%	7.7%	30.8%	23.1%	30.8%	0.0%
2010年度	11人	1人	0人	1人	3人	4人	2人	0人
	100.0%	9.1%	0.0%	9.1%	27.3%	36.4%	18.2%	0.0%
2009年度	34人	0人	0人	3人	13人	9人	9人	0人
	100.0%	0.0%	0.0%	8.8%	38.2%	26.5%	26.5%	0.0%

(G) 現在の勤務時間についてお答えください。

a. 1日の平均勤務時間についてお答えください。

2012年度	合計	6時間未満	6時間	7時間	8時間
	7315人	637人	468人	1753人	4457人
	100.0%	8.7%	6.4%	24.0%	60.9%

2012年度から労働基準法の範囲内で、契約に準じた時間で回答

経年比較
1日の平均勤務時間

	合計	6時間未満	6時間	7時間	8時間	9時間以上
2011年度	5281人	254人	190人	1078人	3263人	496人
	100.0%	4.8%	3.6%	20.4%	61.8%	9.4%
2010年度	10210人	560人	446人	2210人	6014人	980人
	100.0%	5.5%	4.4%	21.6%	58.9%	9.6%
2009年度	12897人	878人	620人	3182人	6955人	1262人
	100.0%	6.8%	4.8%	24.7%	53.9%	9.8%

b. 1週間の平均勤務時間についてお答えください。

2012年度	合計	20時間未満	20～30時間未満	30～35時間未満	35時間～40時間未満	40時間
	7315人	929人	863人	496人	2061人	2966人
	100.0%	12.7%	11.8%	6.8%	28.2%	40.5%

2012年度から労働基準法の範囲内で、契約に準じた時間で回答

経年比較
1週間の平均勤務時間

	合計	20時間未満	20～30時間未満	30～35時間未満	35時間～40時間未満	40時間	41時間以上	未回答
2011年度	5281人	736人	255人	243人	1446人	1930人	668人	3人
	100.0%	13.9%	4.8%	4.6%	27.4%	36.5%	12.6%	0.1%
2010年度	10210人	1669人	583人	421人	2744人	3494人	1287人	12人
	100.0%	16.3%	5.7%	4.1%	26.9%	34.2%	12.6%	0.1%

2010年度からの新規項目

c. 1ヵ月の平均勤務日数についてお答えください。

2012年度	合計	16日未満	16～20日未満	20～22日未満	22日以上
	7315人	725人	874人	4828人	888人
	100.0%	9.9%	11.9%	66.0%	12.1%

経年比較
1ヵ月の平均勤務日数

	合計	16日未満	16～20日未満	20～22日未満	22日以上
2011年度	5281人	632人	354人	3665人	630人
	100.0%	12.0%	6.7%	69.4%	11.9%
2010年度	10210人	1561人	673人	6870人	1106人
	100.0%	15.3%	6.6%	67.3%	10.8%
2009年度	12897人	2350人	1072人	8117人	1358人
	100.0%	18.2%	8.3%	62.9%	10.5%

(H) 通勤手当(交通費)は支給されていますか？

2012年度	合計	別途支給されている。	支給されていない。
	7315人 100.0%	1621人 22.2%	5694人 77.8%

経年比較
通勤手当の支給

2011年度	合計	別途、支給されている(いた)	支給されていない(いなかった)
	5281人 100.0%	1102人 20.9%	4179人 79.1%
2010年度	合計	別途、通勤手当として支給されている(いた)	支給されていない(いなかった)
	10210人 100.0%	2202人 21.6%	8008人 78.4%
2009年度	合計	別途、通勤手当として支給されている(いた)	支給されていない(いなかった)
	12897人 100.0%	3036人 23.5%	9861人 76.5%

(I) 雇用保険には加入していますか？

2012年度	合計	加入している。	加入していない。	わからない。
	7315人 100.0%	5978人 81.7%	827人 11.3%	510人 7.0%

経年比較
雇用保険への加入

2011年度	全体	加入している(いた)	加入していない(いなかった)
	5281人 100.0%	4595人 87.0%	686人 13.0%
2010年度	合計	加入している(いた)	加入していない(いなかった)
	10210人 100.0%	8528人 83.5%	1682人 16.5%
2009年度	合計	加入している(いた)	加入していない(いなかった)
	12897人 100.0%	9812人 76.1%	3085人 23.9%

(J) 健康保険には加入していますか？

2012年度	合計	派遣元の健康保険(自分名義)に加入している。	人材派遣健康保険組合(はけんけんぽ)に加入している。	配偶者等の健康保険に加入している。
	7315人 100.0%	2476人 33.8%	3178人 43.4%	585人 8.0%
		国民健康保険に加入している。	加入していない。	わからない。
		668人 9.1%	353人 4.8%	55人 0.8%

経年比較
健康保険への加入

	合計	派遣元の健康保険(自分名義)に加入している(いた)	人材派遣健康保険組合(はけんけんぽ)に加入している(いた)	配偶者等の健康保険に加入している(いた)
2011年度	5281人 100.0%	1770人 33.5%	2406人 45.6%	374人 7.1%
2010年度	10210人 100.0%	3363人 32.9%	4571人 44.8%	776人 7.6%
2009年度	12897人 100.0%	4171人 32.3%	5179人 40.2%	1309人 10.1%
		国民健康保険に加入している(いた)	加入していない(いなかった)	
2011年度		488人 9.2%	243人 4.6%	
2010年度		921人 9.0%	579人 5.7%	
2009年度		1272人 9.9%	966人 7.5%	

(K) 公的年金保険には加入していますか？

2012年度	合計	派遣元会社の厚生年金保険(自分名義)に加入している。	国民年金保険(自分名義)に加入している。	第3号被保険者になっている。(扶養の範囲内)
	7315人	5039人	766人	560人
	100.0%	68.9%	10.5%	7.7%
	加入していない。	わからない。		
	500人	450人		
	6.8%	6.2%		

経年比較
公的年金への加入

	合計	派遣元会社の厚生年金(自分名義)に加入している(いた)	国民年金(自分名義)に加入している(いた)	第3号被保険者になっている(いた) < 扶養の範囲
2011年度	5281人	3952人	657人	369人
	100.0%	74.8%	12.4%	7.0%
2010年度	10210人	7453人	1158人	791人
	100.0%	73.0%	11.3%	7.7%
2009年度	12897人	8792人	1625人	1287人
	100.0%	68.2%	12.6%	10.0%
	加入していない(いなかった)			
2011年度	303人			
	5.7%			
2010年度	808人			
	7.9%			
2009年度	1193人			
	9.3%			

(1) - 2「過去に派遣で働いていたことがある」と答えた方にお聞きます。

(A) 直近の派遣就業が終了したのはいつ頃ですか？

2012年度	合計	過去1年以内	過去1年超～3年以内	過去3年超～5年以内	過去5年超	わからない。
	2702人	1504人	539人	294人	309人	56人
	100.0%	55.7%	19.9%	10.9%	11.4%	2.1%

(B) 現在、お仕事をされていますか？

2012年度	合計	正社員として働いている。	契約社員として働いている	パート・アルバイトとして働いている。	自営業で働いている。
	2702人	258人	255人	365人	91人
	100.0%	9.5%	9.4%	13.5%	3.4%
	働いておらず、派遣での就業先を探している。	働いておらず、派遣以外	働いておらず、就職先も	その他	
	1006人	370人	112人	245人	
	37.2%	13.7%	4.1%	9.1%	

(2) 最初に派遣で働き始めた時に、派遣を選んだ理由をお答えください。(複数回答可)

	2012年度	
合計	10017人	100.0%
仕事と私生活の両立がしやすいため	3477人	34.7%
仕事の責任が少ないため	1377人	13.7%
働く期間・時間を自分で選べるため	3212人	32.1%
多数の中からやりたい仕事を選べるため	2102人	21.0%
有名企業・大企業で働けるため	1593人	15.9%
これまでの就業経験を活かせるため	2013人	20.1%
専門的スキルを活かせるため	1302人	13.0%
派遣会社による教育訓練や研修を受けられるため	685人	6.8%
賃金が高いため	2113人	21.1%
雇用保険・健康保険・厚生年金に加入できるため	1699人	17.0%
勤務評価が適切なため	217人	2.2%
就業条件の交渉などを派遣会社にまかせられるため	1223人	12.2%
体力的・精神的な負担が少ないため	1272人	12.7%
残業が少ないため	1501人	15.0%
転勤・異動がないため	884人	8.8%
職場の人間関係や組織に拘束されないため	1318人	13.2%
長期間仕事をしていない期間(ブランク)があっても働けるため	1022人	10.2%
就職活動のつなぎに働けるため	1469人	14.7%
すぐに仕事に就けるため	3113人	31.1%
その他	932人	9.3%

経年比較
派遣を選んだ理由(複数回答可)

	2011年度		2010年度		2009年度	
合計	5281人	100.0%	10210人	100.0%	12897人	100.0%
専門的スキルを活かせるため	917人	17.4%	1626人	15.9%	1941人	15.1%
時間を有効に活用できるため	1722人	32.6%	3419人	33.5%	4785人	37.1%
働く期間・時間を自分で決められるため	2008人	38.0%	3956人	38.7%	5776人	44.8%
多数の中からやりたい仕事を選べるため	1469人	27.8%	2575人	25.2%	3739人	29.0%
生活設計がしやすいため	490人	9.3%	1003人	9.8%	1366人	10.6%
勤務地を自分で選べるため(通勤時間が短)	1540人	29.2%	2761人	27.0%	3874人	30.0%
職場の人間関係に拘束されないため	980人	18.6%	2128人	20.8%	2833人	22.0%
有名企業・大企業で働けるため	927人	17.6%	1630人	16.0%	2087人	16.2%
正社員として働ける就職先がなかったため	2236人	42.3%	4458人	43.7%	4959人	38.5%
賃金が高いため	1020人	19.3%	1999人	19.6%	2846人	22.1%
勤務評価が適切なため	139人	2.6%	240人	2.4%	382人	3.0%
スキルアップになるため	1071人	20.3%	1786人	17.5%	2477人	19.2%
教育訓練があるため	116人	2.2%	209人	2.0%	345人	2.7%
就職活動のつなぎに働けるため	726人	13.7%	1494人	14.6%	1854人	14.4%
組織にしばられないため	917人	17.4%	1881人	18.4%	2507人	19.4%
ライフスタイルが変わったため(結婚、子育て)	980人	18.6%	2205人	21.6%	3008人	23.3%
その他	236人	4.5%	442人	4.3%	510人	4.0%

(3) 今まで、現在の派遣会社を含めて何社登録しましたか？

2012年度	合計	登録なし(0社)	1社	2~3社	4~5社	6社以上
	10017人	0人	1174人	3558人	2862人	2423人
	100.0	-	11.7	35.5	28.6	24.2

参考 経年比較
派遣登録社数

	合計	登録なし(0社)	1社	2~4社未満	4~6社未満	6社以上
2011年度	5281人	7人	597人	1968人	1575人	1134人
	100.0%	0.1%	11.3%	37.3%	29.8%	21.5%
2010年度	10209人	30人	1356人	3884人	2865人	2074人
	100.0%	0.3%	13.3%	38.0%	28.1%	20.3%
2009年度	12897人	23人	1623人	4543人	3725人	2983人
	100.0%	0.2%	12.6%	35.2%	28.9%	23.1%

(4) 今まで働いたことのある派遣就業先は何社ですか？

2012年度	合計	1社	2~3社	4~5社	6社以上
	10017人	2388人	4299人	2058人	1272人
	100.0%	23.8%	42.9%	20.5%	12.7%

経年比較
派遣就業社数

	合計	1社	2~4社未満	4~6社未満	6社以上
2011年度	5281人	1265人	2247人	988人	781人
	100.0%	24.0%	42.5%	18.7%	14.8%
2010年度	10210人	2716人	4273人	1793人	1428人
	100.0%	26.6%	41.9%	17.6%	14.0%
2009年度	12897人	3316人	5321人	2436人	1824人
	100.0%	25.7%	41.3%	18.9%	14.1%

(5) 今まで派遣で働いた期間を通算するとどのくらいですか？

2012年度	合計	6ヵ月未満	6ヵ月以上1年未満	1年以上2年未満	2年以上3年未満	3年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上
	10017人	607人	548人	886人	725人	2204人	3085人	1962人
	100.0%	6.1%	5.5%	8.8%	7.2%	22.0%	30.8%	19.6%

経年比較
派遣労働期間(通算)

	合計	6ヵ月未満	6ヵ月以上1	1年以上2年	2年以上3年	3年以上5年	5年以上10	10年以上
2011年度	5281人 100.0%	400人 7.6%	346人 6.6%	510人 9.7%	476人 9.0%	1063人 20.1%	1680人 31.8%	806人 15.3%
2010年度	10210人 100.0%	865人 8.5%	650人 6.4%	1012人 9.9%	1212人 11.9%	2201人 21.6%	3053人 29.9%	1217人 11.9%
2009年度	12897人 100.0%	1023人 7.9%	844人 6.5%	1667人 12.9%	1796人 13.9%	2842人 22.0%	3523人 27.3%	1202人 9.3%

(6) 現在または直近の派遣就業の直前はどのような就業状況でしたか？

2012年度	合計	派遣社員	正社員	契約社員	パート・アルバイト	自営業・家族従業員	無職	その他
	10017人 100.0%	4589人 45.8%	2139人 21.4%	1047人 10.5%	1359人 13.6%	350人 3.5%	389人 3.9%	144人 1.4%

経年比較
就業直前の状況

2011年度	全体	派遣社員	正社員	契約社員	パート・アルバイト	自営等	無職	その他
	5281人 100.0%	2929人 55.5%	685人 13.0%	404人 7.7%	603人 11.4%	66人 1.2%	480人 9.1%	114人 2.2%

2011年度からの新規項目

(7) 派遣就業期間中に給与が上がったことがありますか？(直近の派遣就業から過去3年間の状況についてお答えください)

2012年度	合計	はい	いいえ
	10017人 100.0%	3613人 36.1%	6404人 63.9%

経年比較
昇給の有無

	合計	あった	なかった
2011年度	5281人 100.0%	1390人 26.3%	3891人 73.7%
2010年度	10210人 100.0%	2798人 27.4%	7412人 72.6%
2009年度	12897人 100.0%	3576人 27.7%	9321人 72.3%

(7)で「はい」(派遣就業期間中に給与が上がったことがある)と答えた方にお聞きます。

(A)給与が上がった理由はなんでしたか？(3つまで選択回答可)

2012年度	合計	勤務態度や仕事ぶりを評価されたから	同一派遣先での就業期間が長くなったから	同一派遣元での雇用期間が長くなったから	その他	
	3613人 100.0%	1791人 49.6%	1368人 37.9%	570人 15.8%	741人 20.5%	291人 8.1%
		派遣先が変わったから	派遣会社を変えたから	わからない	その他	
		741人 20.5%	189人 5.2%	158人 4.4%	167人 4.6%	291人 8.1%

(B)給与を上げるためにどのような事をしましたか？(複数回答可)

2012年度	合計	自分から派遣会社に相談した。	自分から派遣先に相談した。	アピールできるスキルや資格を身につけた。	決められた仕事を早く正確に行った。	その他	
	3613人 100.0%	1411人 39.1%	428人 11.8%	542人 15.0%	1264人 35.0%	722人 20.0%	219人 6.1%
		決められていない仕事でも引き受けるようにし、より給与の高い仕事を選んだ。	特に何もしていない。	その他			

(8) これまでに1年以上仕事をしていない期間(ブランク期間)があった後、派遣就業したことがありますか？

2012年度	合計	ある	ない
	10017人 100.0%	3686人 36.8%	6331人 63.2%

(9) 派遣で働くことへの満足度についておうかがいします。以下の項目について、それぞれ当てはまるものを選択してください。

1. 生活の充実感

2012年度	合計	満足	まあ満足	どちらでもない	やや不満	不満
	10017人	1370人	4573人	2265人	1256人	553人
	100.0%	13.7%	45.7%	22.6%	12.5%	5.5%

経年比較

派遣で働くことへの満足度 生活の充実感

	合計	満足	まあ満足	どちらでもない	やや不満	不満
2011年度	5281人	648人	2570人	1191人	575人	297人
	100.0%	12.3%	48.7%	22.6%	10.9%	5.6%
2010年度	10210人	1393人	4959人	2121人	1111人	626人
	100.0%	13.6%	48.6%	20.8%	10.9%	6.1%
2009年度	12897人	1722人	6371人	2694人	1418人	692人
	100.0%	13.4%	49.4%	20.9%	11.0%	5.4%

2. 仕事の内容・やりがい

2012年度	合計	満足	まあ満足	どちらでもない	やや不満	不満
	10017人	1016人	3960人	2511人	1694人	836人
	100.0%	10.1%	39.5%	25.1%	16.9%	8.3%

経年比較

派遣で働くことへの満足度 やりがい

	合計	満足	まあ満足	どちらでもない	やや不満	不満
2011年度	5281人	384人	1829人	1503人	1007人	558人
	100.0%	7.3%	34.6%	28.5%	19.1%	10.6%
2010年度	10210人	847人	3499人	2821人	1907人	1136人
	100.0%	8.3%	34.3%	27.6%	18.7%	11.1%
2009年度	12897人	979人	4519人	3610人	2500人	1289人
	100.0%	7.6%	35.0%	28.0%	19.4%	10.0%

3. 人事評価・処遇のあり方

2012年度	合計	満足	まあ満足	どちらでもない	やや不満	不満
	10017人	701人	2344人	3253人	2337人	1382人
	100.0%	7.0%	23.4%	32.5%	23.3%	13.8%

4. 収入

2012年度	合計	満足	まあ満足	どちらでもない	やや不満	不満
	10017人	674人	2858人	2090人	2829人	1566人
	100.0%	6.7%	28.5%	20.9%	28.2%	15.6%

経年比較

派遣で働くことへの満足度 収入

	合計	満足	まあ満足	どちらでもない	やや不満	不満
2011年度	5281人	222人	1349人	1000人	1514人	1196人
	100.0%	4.2%	25.5%	18.9%	28.7%	22.6%
2010年度	10210人	451人	2501人	1931人	2858人	2469人
	100.0%	4.4%	24.5%	18.9%	28.0%	24.2%
2009年度	12897人	587人	3533人	2530人	3594人	2653人
	100.0%	4.6%	27.4%	19.6%	27.9%	20.6%

5. 労働時間・休日数

2012年度	合計	満足	まあ満足	どちらでもない	やや不満	不満
	10017人	2244人	4465人	1799人	938人	571人
	100.0%	22.4%	44.6%	18.0%	9.4%	5.7%

経年比較

派遣で働くことへの満足度 労働時間・休日数

	合計	満足	まあ満足	どちらでもない	やや不満	不満
2011年度	5281人	1041人	2446人	1048人	531人	215人
	100.0%	19.7%	46.3%	19.8%	10.1%	4.1%
2010年度	10210人	2178人	4604人	1960人	983人	485人
	100.0%	21.3%	45.1%	19.2%	9.6%	4.8%
2009年度	12897人	2559人	5944人	2626人	1219人	549人
	100.0%	19.8%	46.1%	20.4%	9.5%	4.3%

6. 派遣会社の支援

	合計	満足	まあ満足	どちらでもない	やや不満	不満
2012年度	10017人	742人	2604人	3254人	2016人	1401人
	100.0%	7.4%	26.0%	32.5%	20.1%	14.0%

経年比較
派遣で働くことへの満足度 派遣会社の対応

	合計	満足	まあ満足	どちらでもない	やや不満	不満
2011年度	5281人	715人	1931人	1352人	783人	500人
	100.0%	13.5%	36.6%	25.6%	14.8%	9.5%
2010年度	10210人	1658人	3809人	2446人	1395人	902人
	100.0%	16.2%	37.3%	24.0%	13.7%	8.8%
2009年度	12897人	1937人	4901人	3194人	1870人	995人
	100.0%	15.0%	38.0%	24.8%	14.5%	7.7%

7. 教育訓練・能力開発

	合計	満足	まあ満足	どちらでもない	やや不満	不満
2012年度	10017人	543人	1750人	4679人	1929人	1116人
	100.0%	5.4%	17.5%	46.7%	19.3%	11.1%

経年比較

派遣で働くことへの満足度 教育訓練・能力開発

	合計	満足	まあ満足	どちらでもない	やや不満	不満
2011年度	5281人	111人	617人	2774人	1113人	666人
	100.0%	2.1%	11.7%	52.5%	21.1%	12.6%
2010年度	10210人	199人	1170人	5393人	2097人	1351人
	100.0%	1.9%	11.5%	52.8%	20.5%	13.2%
2009年度	12897人	266人	1550人	6768人	2766人	1547人
	100.0%	2.1%	12.0%	52.5%	21.4%	12.0%

8. 福利厚生(注)

	合計	満足	まあ満足	どちらでもない	やや不満	不満
2012年度	10017人	816人	2252人	3983人	1726人	1240人
	100.0%	8.1%	22.5%	39.8%	17.2%	12.4%

注:この設問での「福利厚生」とは法定の社会保険等ではなく、保養所・社員食堂など施設利用である。

経年比較
派遣で働くことへの満足度 福利厚生

	合計	満足	まあ満足	どちらでもない	やや不満	不満
2011年度	5281人	232人	958人	1971人	1220人	900人
	100.0%	4.4%	18.1%	37.3%	23.1%	17.0%
2010年度	10210人	453人	1865人	3967人	2271人	1654人
	100.0%	4.4%	18.3%	38.9%	22.2%	16.2%
2009年度	12897人	629人	2427人	5204人	2763人	1874人
	100.0%	4.9%	18.8%	40.4%	21.4%	14.5%

9. 職場の人間関係

	合計	満足	まあ満足	どちらでもない	やや不満	不満
2012年度	10017人	1152人	3976人	3221人	1033人	635人
	100.0%	11.5%	39.7%	32.2%	10.3%	6.3%

経年比較
派遣で働くことへの満足度 職場の人間関係

	合計	満足	まあ満足	どちらでもない	やや不満	不満
2011年度	5281人	651人	1948人	1757人	582人	343人
	100.0%	12.3%	36.9%	33.3%	11.0%	6.5%
2010年度	10210人	1466人	3897人	3082人	1131人	634人
	100.0%	14.4%	38.2%	30.2%	11.1%	6.2%
2009年度	12897人	1652人	4858人	4219人	1420人	748人
	100.0%	12.8%	37.7%	32.7%	11.0%	5.8%

10. 雇用の安定性

	合計	満足	まあ満足	どちらでもない	やや不満	不満
2012年度	10017人	542人	1793人	2330人	2559人	2793人
	100.0%	5.4%	17.9%	23.3%	25.5%	27.9%

経年比較

派遣で働くことへの満足度 雇用の安定性

	合計	満足	まあ満足	どちらでもない	やや不満	不満
2011年度	5281人	152人	685人	1244人	1475人	1725人
	100.0%	2.9%	13.0%	23.6%	27.9%	32.7%
2010年度	10210人	281人	1368人	2429人	2731人	3401人
	100.0%	2.8%	13.4%	23.8%	26.7%	33.3%
2009年度	12897人	344人	1559人	3061人	3633人	4300人
	100.0%	2.7%	12.1%	23.7%	28.2%	33.3%

11. 派遣という働き方(システム)

	合計	満足	まあ満足	どちらでもない	やや不満	不満
2012年度	10017人	716人	2777人	2853人	2045人	1626人
	100.0%	7.1%	27.7%	28.5%	20.4%	16.2%

経年比較

派遣で働くことへの満足度 派遣という働き方(システム)

	合計	満足	まあ満足	どちらでもない	やや不満	不満
2011年度	5281人	368人	1550人	1775人	885人	703人
	100.0%	7.0%	29.4%	33.6%	16.8%	13.3%
2010年度	10210人	797人	3083人	3409人	1616人	1305人
	100.0%	7.8%	30.2%	33.4%	15.8%	12.8%
2009年度	12897人	1025人	3830人	4265人	2184人	1593人
	100.0%	7.9%	29.7%	33.1%	16.9%	12.4%

(10) 今まで正社員で働いたことがありますか？

	合計	ある	ない
2012年度	10017人	8041人	1976人
	100.0%	80.3%	19.7%

(10) - 1「ある」(今まで正社員の働き方で働いたことがある)と答えた方にお聞きます。

(A) 正社員で働いた期間は通算してどのくらいですか？

1.現在も正社員を続けている。

	合計	6ヵ月未満	6ヵ月以上1年未満	1年以上2年未満	2年以上3年未満	3年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上
2012年度	578人	8人	9人	51人	54人	106人	151人	199人
	100.0%	1.4%	1.6%	8.8%	9.3%	18.3%	26.1%	34.4%

2.現在は正社員を辞めている。

	合計	6ヵ月未満	6ヵ月以上1年未満	1年以上2年未満	2年以上3年未満	3年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上
2012年度	7463人	123人	170人	685人	803人	1679人	2220人	1783人
	100.0%	1.6%	2.3%	9.2%	10.8%	22.5%	29.7%	23.9%

経年比較

正社員期間

	合計	6ヵ月未満	6ヵ月以上1年未満	1年以上2年未満	2年以上3年未満	3年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上
2011年度	4238人	122人	157人	360人	457人	901人	1392人	849人
	100.0%	2.9%	3.7%	8.5%	10.8%	21.3%	32.8%	20.0%
2010年度	7975人	192人	288人	701人	879人	1755人	2480人	1680人
	100.0%	2.4%	3.6%	8.8%	11.0%	22.0%	31.1%	21.1%
2009年度	10087人	240人	329人	904人	1110人	2163人	3230人	2111人
	100.0%	2.4%	3.3%	9.0%	11.0%	21.4%	32.0%	20.9%

(B) 正社員勤務をやめた理由をお答えください。(複数回答可)

	2012年度	
	人数	割合
合計	7463人	100.0%
仕事と私生活の両立が困難だったため	1753人	23.5%
仕事の責任が重かったため	895人	12.0%
労働時間が長かったため	1682人	22.5%
働きたい職種・業種(業界)ではなかったため	896人	12.0%
企業が小さい・将来性がないと感じたため	1060人	14.2%
仕事内容が合わなかったため	1011人	13.5%
専門的スキルが付かなかったため	438人	5.9%
教育訓練や研修の機会がなかったため	260人	3.5%
賃金が安かったため	1228人	16.5%
雇用保険・健康保険・厚生年金などが整備されていなかったため	219人	2.9%
勤務評価が不適切だったため	865人	11.6%
体力的・精神的な負担が多かったため	2367人	31.7%
残業が多かったため	1545人	20.7%
転勤・異動があったため	468人	6.3%
職場の人間関係が煩わしかったため	1288人	17.3%
有給休暇がとりづらかったため	933人	12.5%
配偶者の転勤のため	499人	6.7%
介護のため	143人	1.9%
出産のため	463人	6.2%
その他	1806人	24.2%

経年比較

正社員退職理由(複数回答可)

	2011年度	
	人数	割合
合計	4238人	100.0%
仕事と私生活の両立が困難	953人	22.5%
責任が重い	348人	8.2%
労働時間が長い	909人	21.4%
転勤・異動がある	254人	6.0%
職場の人間関係が面倒	669人	15.8%
体力・体調面が心配	660人	15.6%
有給休暇が取りづらい	512人	12.1%
仕事内容が合わなかったから	788人	18.6%
働きたい職種・業種(業界)ではなかった	480人	11.3%
その他	1693人	39.9%

2011年度からの新規項目

(10) - 2「ない」(今まで正社員の働き方で働いたことがない)と答えられた方にお聞きます。

(A) 正社員以外の働き方をしたことがありますか。(複数回答)

2012年度	合計	契約社員	パート・アルバイト	自営業・家族従業員	ない	その他
		1976人	788人	1341人	273人	186人
	100.0%	39.9%	67.9%	13.8%	9.4%	2.3%

Q3. 法制度に関して、あなたのご経験やお考えをお答えください。

(1) これまでに「専門26 業務」の仕事に従事したことがありますか？

2012年度	合計	はい	いいえ	わからない
		10017人	2986人	2270人
	100.0%	29.8%	22.7%	47.5%

(1)で「はい」と答えられた方(これまでに「専門26 業務」の仕事に従事したことがある方)にお聞きます。

(A) 初めて「専門26 業務」の仕事に従事したのはいつですか？

2012年度	合計	過去1年以内	過去1年超～3年以内	過去3年超～5年以内	初めて26 業務に従事した時から5年超経っている	わからない
		2986人	611人	596人	543人	1132人
	100.0%	20.5%	20.0%	18.2%	37.9%	3.5%

< 全員にお聞きします >

(2) 派遣で働く際、「専門26 業務」(OA 機器操作、ファイリングなど)のように、対応できる業務が細かく区分されていることについてどう思いますか？

2012年度	合計	問題ない	わかりづらい	働きづらい	スキルアップ・キャリアアップに繋がらない	その他
	10017人	2623人	4368人	1721人	926人	379人
	100.0%	26.2%	43.6%	17.2%	9.2%	3.8%

(3) ひとつの派遣先で派遣労働できる期間に上限があることについてあなたの考えに近いのはそれぞれどちらですか？

2012年度	合計	正社員になれる可能性が高まる	正社員になれる可能性が低くなる
	10017人	3352人	6665人
	100.0%	33.5%	66.5%
2012年度	合計	将来のキャリアについて考える機会が増える	将来のキャリアについて考える機会が減る
	10017人	6109人	3908人
	100.0%	61.0%	39.0%
2012年度	合計	能力開発がしやすい	能力開発ができない
	10017人	3228人	6789人
	100.0%	32.2%	67.8%
2012年度	合計	仕事の幅が広げやすい	仕事の幅が広がらない
	10017人	3311人	6706人
	100.0%	33.1%	66.9%
2012年度	合計	生活設計が立てやすい	生活設計が立てにくい
	10017人	2363人	7654人
	100.0%	23.6%	76.4%
2012年度	合計	給与が上がりやすい	給与が上がりにくい
	10017人	1389人	8628人
	100.0%	13.9%	86.1%
2012年度	合計	仕事の適性を判断しやすい	仕事の適性が判断しにくい
	10017人	4284人	5733人
	100.0%	42.8%	57.2%

Q4.能力開発・キャリア形成についてお答えください。

< 全員にお聞きします >

(1) 今後、派遣先の数に関係なく、どのくらいまで派遣で働き続けたいと思いますか？

2012年度	合計	2ヵ月以内	2ヵ月超3ヵ月以内	3ヵ月超6ヵ月以内	6ヵ月超1年以内	1年超3年以内	3年超5年以内
	10017人	252人	236人	397人	561人	1034人	423人
	100.0%	2.5%	2.4%	4.0%	5.6%	10.3%	4.2%
		働ける限り続けたい	働きたくない	わからない			
		4426人	997人	1691人			
		44.2%	10.0%	16.9%			

経年比較

派遣で働きたい期間

	合計	2ヵ月以下	2ヵ月超3ヵ月未満	3ヵ月以上6ヵ月未満	6ヵ月以上1年未満	1年以上3年未満	3年以上5年未満	5年以上
2011年度	2110人	64人	53人	136人	156人	560人	291人	850人
	100.0%	3.0%	2.5%	6.4%	7.4%	26.5%	13.8%	40.3%
2010年度	3777人	109人	76人	215人	270人	1025人	597人	1485人
	100.0%	2.9%	2.0%	5.7%	7.1%	27.1%	15.8%	39.3%
2009年度	5238人	203人	118人	294人	433人	1388人	841人	1961人
	100.0%	3.9%	2.3%	5.6%	8.3%	26.5%	16.1%	37.4%

(1) で1から6 を選んだ方にお聞きします。

(A)派遣で働いた後は、どのような働き方を望みますか？

2012年度	合計	派遣での働き方を続けたい	正社員	契約社員	パート・アルバイト	自営・独立	働くつもりはない
	2903人	437人	1513人	245人	248人	398人	62人
	100.0%	15.1%	52.1%	8.4%	8.5%	13.7%	2.1%

経年比較
今後の働き方の希望

	合計	派遣	紹介予定派遣	契約社員	正社員	パート・アルバイト	自営・独立	働くつもりはない
2011年度	5281人 100.0%	1465人 27.7%	645人 12.2%	346人 6.6%	2322人 44.0%	229人 4.3%	253人 4.8%	21人 0.4%
2010年度	10210人 100.0%	2699人 26.4%	1078人 10.6%	672人 6.6%	4626人 45.3%	455人 4.5%	613人 6.0%	67人 0.7%
2009年度	12897人 100.0%	3809人 29.5%	1429人 11.1%	784人 6.1%	5363人 41.6%	710人 5.5%	725人 5.6%	77人 0.6%

(B)なぜ、その働き方を希望しますか？(複数回答可)(A)で2から4を選んだ方

2012年度	合計	やりたい仕事があるため	専門性を身につけられるため	責任や裁量権のある仕事につきたいため	賃金があがるため	将来的に続けられる仕事があったため	その他
	2006人 100.0%	372人 18.5%	400人 19.9%	412人 20.5%	683人 34.0%	1110人 55.3%	
		企業の一員として貢献したいため	生活の安定のため	ライフスタイルが変わったため(子育てが終わったため等)			その他
		385人 19.2%	1132人 56.4%			143人 7.1%	61人 3.0%

(C)現在派遣で働いていますか？(A)で2から4を選んだ方

2012年度	合計	はい	いいえ
	2006人 100.0%	1371人 68.3%	635人 31.7%

(D)現在の派遣先で、その働き方になることを希望しますか？(C)で1を選んだ方

2012年度	合計	はい	いいえ
	1371人 100.0%	772人 56.3%	599人 43.7%

(a)その理由をお答えください。(D)で1を選んだ方

2012年度	合計	仕事が自分に合うため	人間関係がよいため	企業の知名度があるため	賃金があがるため	勤務時間・勤務日が自分の都合に合うため	その他
	772人 100.0%	138人 17.9%	301人 39.0%	22人 2.8%	65人 8.4%	121人 15.7%	
		社風が合うため	能力開発・キャリア形成にな	その他			
		43人 5.6%	62人 8.0%	20人 2.6%			

(b)その理由をお答えください。(D)で2を選んだ方

2012年度	合計	仕事が自分と合わないため	人間関係がよくないため	企業の知名度が低い	賃金が下がるため	勤務時間・勤務日が自分の都合にあわないため	その他
	599人 100.0%	62人 10.4%	35人 5.8%	2人 0.3%	27人 4.5%	43人 7.2%	
		社風が合わないため	能力開発・キャリア形成にな	社員登用の道がないため	別の業界または別の職種を希望しているため	その他	
		37人 6.2%	48人 8.0%	169人 28.2%	127人 21.2%	49人 8.2%	

(2)将来、つきたい仕事や目指したいキャリアがありますか？(1)(A)で1から5を選んだ方

2012年度	合計	はい	いいえ
	9955人 100.0%	6068人 61.0%	3887人 39.0%

(2)で「いいえ」と答えた方(将来、つきたい仕事や目指したいキャリアがない方)にお聞きます。

(A)将来つきたい仕事やキャリアに関する希望がないのはなぜですか？(複数回答可)

2012年度	合計	現状に満足しているため	あまり考えたことがないため	どのようにしていけばよいか判らないため	給与がもらえればよい	その他
	3887人 100.0%	900人 23.2%	968人 24.9%	1375人 35.4%	1094人 28.1%	485人 12.5%

(3)派遣就業を継続することは、将来就きたい仕事やキャリアの実現に役立つと思いますか？

2012年度	合計	はい	いいえ
	9955人 100.0%	5557人 55.8%	4398人 44.2%

(3)で「はい」と答えた方(派遣就業を継続することは、将来就きたい仕事やキャリアの実現に役立つと思う方)にお聞きます。
(A)最も役立つと思うのはどれですか？

	合計	派遣元主催の教育訓練	派遣先主催の教育訓練	派遣先の仕事を通じて	資格取得のための教育訓練	キャリアの相談	教育機関の紹介・斡旋
2012年度	5557人	369人	278人	2823人	661人	256人	124人
	100.0%	6.6%	5.0%	50.8%	11.9%	4.6%	2.2%
	派遣先にかかわらず、派遣で働くことそのもの		その他				
		866人	180人				
		15.6%	3.2%				

経年比較
能力開発・キャリア形成の希望内容(複数回答)

	合計	派遣元主催の教育訓練(ビジネスマナー・OA研修等)	派遣先主催の教育訓練	派遣先の仕事を通じて	資格取得のための教育訓練	キャリアの相談	教育機関の紹介・斡旋
2011年度	3809人	1753人	960人	1191人	2771人	941人	633人
	100.0%	46.0%	25.2%	31.3%	72.7%	24.7%	16.6%
2010年度	7262人	3203人	1771人	2328人	5201人	1783人	1152人
	100.0%	44.1%	24.4%	32.1%	71.6%	24.6%	15.9%
2009年度	9274人	4236人	2221人	2912人	6758人	2180人	1460人
	100.0%	45.7%	23.9%	31.4%	72.9%	23.5%	15.7%
	その他						
2011年度	35人						
	0.9%						
2010年度	88人						
	1.2%						
2009年度	73人						
	0.8%						

(4) どちらの働き方が将来就きたい仕事やキャリアの実現により有効であると考えますか？
派遣先について

	合計	1つの派遣先で長く就業する	短期でも複数の派遣先で就業する
2012年度	9955人	7303人	2652人
	100.0%	73.4%	26.6%

派遣元について

	合計	同じ派遣会社で継続して仕事を紹介してもらいたい	複数の派遣会社から仕事を紹介してもらいたい
2012年度	9955人	6160人	3795人
	100.0%	61.9%	38.1%

仕事内容について

	合計	同一職種を深める	複数の職種を広く経験する
2012年度	9955人	6087人	3868人
	100.0%	61.1%	38.9%

仕事の取り組み方について

	合計	決められた仕事をきちんとこなす	決められた仕事以外でも状況に応じて対応する
2012年度	9955人	2770人	7185人
	100.0%	27.8%	72.2%

職場や仕事内容の選択について

	合計	派遣や紹介予定派遣等で職業・職場適性を知ってから就職する	職場や仕事内容にこだわらず、まずは正社員として就職する
2012年度	9955人	7892人	2063人
	100.0%	79.3%	20.7%

(5) 以下の中でどのような勉強・自己啓発をしたいと思っていますか？(複数回答可)

	合計	語学関係	パソコンWEB関連	経理関係(簿記資格)	貿易関係(通関士等)	銀行・証券・保険関係(証券外務員や生命保険外務員の資格取得等)	特にない	その他
2012年度	9955人	5069人	5896人	2793人	971人	972人		
	100.0%	50.9%	59.2%	28.1%	9.8%	9.8%		
	1271人	1326人	822人		1210人	979人	582人	373人
	12.8%	13.3%	8.3%		12.2%	9.8%	5.8%	3.7%

(6) 勉強・自己啓発において最も課題となることは何ですか？

2012年度	合計	機会がない	時間がない	費用がない	現在の仕事に直結しない	どのように取り組めばよいか	特に課題となることはな
	9955人	727人	1872人	4628人	1001人	1015人	553人
	100.0%	7.3%	18.8%	46.5%	10.1%	10.2%	5.6%
	その他						
	159人						
	1.6%						

(7) 派遣会社で研修・教育訓練を受けたことはありますか

2012年度	合計	はい	いいえ
	9955人	3422人	6533人
	100.0%	34.4%	65.6%

経年比較

派遣会社での教育訓練経験の有無

	合計	はい	いいえ
	2011年度	5281人	1312人
	100.0%	24.8%	75.2%
2010年度	10210人	2425人	7785人
	100.0%	23.8%	76.2%
2009年度	12897人	3195人	9702人
	100.0%	24.8%	75.2%

(7)で「はい」と答えた方(派遣会社で研修・教育訓練を受けたことがある方)

(A) 教育訓練はいつ頃行われましたか。(複数回答可)

2012年度	合計	派遣就業前	派遣就業中	派遣就業後
	3422人	2136人	1846人	276人
	100.0%	62.4%	53.9%	8.1%

経年比較

教育訓練の時期

	合計	派遣就業前	派遣就業中	派遣就業後
	2011年度	1312人	814人	663人
	100.0%	62.0%	50.5%	6.9%
2010年度	2425人	1513人	1213人	152人
	100.0%	62.4%	50.0%	6.3%
2009年度	3195人	2020人	1580人	214人
	100.0%	63.2%	49.5%	6.7%

(B) 教育訓練の期間はどれくらいでしたか。(複数回答可)

2012年度	合計	数時間	1日	数日	1週間	2週間程度	1ヵ月程度
	3422人	1453人	826人	1107人	165人	146人	309人
	100.0%	42.5%	24.1%	32.3%	4.8%	4.3%	9.0%

経年比較

教育訓練の期間

	合計	数時間	1日	数日	1週間	2週間程度	1ヵ月程度
	2011年度	1312人	552人	241人	340人	56人	39人
	100.0%	42.1%	18.4%	25.9%	4.3%	3.0%	6.4%
2010年度	2425人	912人	495人	693人	99人	90人	136人
	100.0%	37.6%	20.4%	28.6%	4.1%	3.7%	5.6%
2009年度	3195人	1213人	640人	892人	143人	129人	178人
	100.0%	38.0%	20.0%	27.9%	4.5%	4.0%	5.6%

(C) 教育訓練の内容はどのようなものでしたか(複数回答可)

2012年度	合計	ビジネスマナー	OA研修	語学研修	個人情報保護等	その他
	3422人	1464人	2419人	273人	964人	359人
	100.0%	42.8%	70.7%	8.0%	28.2%	10.5%

経年比較

教育訓練の内容

	合計	ビジネスマナー	OA研修	語学研修	個人情報保護等	その他
	2011年度	1312人	610人	889人	65人	306人
	100.0%	46.5%	67.8%	5.0%	23.3%	11.1%
2010年度	2425人	1106人	1600人	123人	484人	321人
	100.0%	45.6%	66.0%	5.1%	20.0%	13.2%
2009年度	3195人	1408人	2123人	137人	691人	392人
	100.0%	44.1%	66.4%	4.3%	21.6%	12.3%

< 全員にお聞きします >

(8) 派遣協会が派遣社員(登録者含む)向けに教育研修(ワークショップ、講演含む)を開催するとしたら内容によって受講を希望しますか？

2012年度	合計	はい	いいえ
	10017人	6510人	3507人
	100.0%	65.0%	35.0%

Q5.これまでの派遣先からの直接雇用の打診についてお答えください。

(1) これまでに現在の派遣先または過去に派遣された企業から直接雇用の打診を受けたことがありますか。複数回打診されたことがある方は、直近のものについてお答えください。

2012年度	合計	正社員として直接雇用を打診された	契約社員として直接雇用を打診された	パート・アルバイトとして直接雇用を打診された	打診された経験はない
	10017人	1717人	1565人	813人	5922人
	100.0%	17.1%	15.6%	8.1%	59.1%

経年比較

直接雇用の打診経験

2011年度	合計	正社員として直接雇用を打診された	契約社員として直接雇用を打診された	パート・アルバイトとして直接雇用を打診された	打診された経験はない
	5281人	825人	666人	268人	3522人
	100.0%	15.6%	12.6%	5.1%	66.7%

2011年度からの新規項目

(2) 直接雇用を打診したのは、派遣就業中の派遣先でしたか？(1)で1から3を選んだ方

2012年度	合計	派遣就業中の派遣先から打診された	過去に派遣就業したことがある企業から打診された
	4095人	2791人	1304人
	100.0%	68.2%	31.8%

経年比較

直接雇用の打診元

2011年度	合計	現在の派遣先である	現在の派遣先ではない
	1759人	541人	1218人
	100.0%	30.8%	69.2%

2011年度からの新規項目

(3) 直接雇用を打診された際にどのように対応しましたか。

2012年度	合計	断った。	現在検討中	打診を受け入れた
	4095人	2233人	634人	1228人
	100.0%	54.5%	15.5%	30.0%

経年比較

直接雇用を打診された際の対応

2011年度	合計	断った	現在検討中	打診を受け入れた
	1759人	1101人	189人	469人
	100.0%	62.6%	10.7%	26.7%

2011年度からの新規項目

(3)で「断った」と答えた方(直接雇用を打診を断った方)にお聞きします。

(A)直接雇用を断った理由な何ですか。(複数回答可)

2012年度		
合計	2233人	100.0%
仕事と私生活の両立が困難になる。	402人	18.0%
仕事の責任が重くなる。	314人	14.1%
労働時間が長くなる。	394人	17.6%
働きたい職種・業種(業界)ではない。	503人	22.5%
企業が小さい・将来性がないと感じる。	229人	10.3%
仕事内容が合わない。	305人	13.7%
専門的スキルが付かない。	124人	5.6%
教育訓練や研修の機会がない。	82人	3.7%
賃金が安い。	761人	34.1%
雇用保険・健康保険・厚生年金などが整備されていない。	106人	4.7%
勤務評価が不適切である。	177人	7.9%
体力的・精神的な負担が多い。	408人	18.3%
残業が多い。	312人	14.0%
転勤・異動がある。	154人	6.9%
職場の人間関係が煩わしい。	360人	16.1%
有給休暇がとりづらい。	176人	7.9%
配偶者の転勤がある。	74人	3.3%
介護する必要がある。	32人	1.4%
出産を予定している。	49人	2.2%
その他	446人	20.0%

経年比較

直接雇用を断った理由

2011年度		
合計	1101人	100.0%
仕事と私生活の両立が困難になる	221人	20.1%
賃金(年収)が下がる	340人	30.9%
働きたい職種・業種(業界)ではない	265人	24.1%
労働時間が長くなる	213人	19.3%
責任が重くなる	205人	18.6%
職場の人間関係が面倒	226人	20.5%
仕事内容が合わない	173人	15.7%
転勤・異動がある	108人	9.8%
辞めづらい	152人	13.8%
有給休暇が取りづらくなる	90人	8.2%
体力・体調面が心配	109人	9.9%
正社員採用ではない	194人	17.6%
その他	215人	19.5%

2011年度からの新規項目

Q6. 現在の人材派遣業界において何が必要と思いますか?(複数回答可)

2012年度		
合計	10017人	100.0%
派遣元による適法・適正な事業運営の強化	3109人	31.0%
派遣先による適法・適正な事業運営の強化	2602人	26.0%
派遣元と派遣社員との信頼関係の構築	3653人	36.5%
派遣元と派遣先との信頼関係の構築	2699人	26.9%
派遣先への正社員登用の推進	4835人	48.3%
派遣社員向けの教育訓練制度の充実	3087人	30.8%
切れ目なく仕事を紹介し続けられること	5203人	51.9%
メディアを使ったイメージアップ	354人	3.5%
派遣社員の声を広く収集	2574人	25.7%
派遣社員の権利・義務の明確化	3974人	39.7%
キャリアに関する相談やアドバイスができる体制づくり	2759人	27.5%
その他	846人	8.4%

経年比較

「派遣」の社会的地位を向上させるための方策

	2011年度		2010年度		2009年度	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
合計	5281人	100.0%	10210人	100.0%	12897人	100.0%
派遣元のコンプライアンスの強化	1387人	26.3%	2561人	25.1%	3474人	26.9%
派遣先のコンプライアンスの強化	1382人	26.2%	2679人	26.2%	3532人	27.4%
派遣元との信頼関係の構築	1824人	34.5%	3223人	31.6%	4344人	33.7%
派遣先との信頼関係の構築	2155人	40.8%	4100人	40.2%	5212人	40.4%
派遣先への正社員登用の推進	3417人	64.7%	6946人	68.0%	8513人	66.0%
派遣スタッフの能力開発支援	2413人	45.7%	4703人	46.1%	6110人	47.4%
メディアを使った広報活動	437人	8.3%	855人	8.4%	1033人	8.0%
好事例を紹介する	542人	10.3%	1050人	10.3%	1315人	10.2%
その他	233人	4.4%	529人	5.2%	637人	4.9%