

## 派遣を選んだ理由

### はじめに

当協会では、派遣社員の就労条件の向上等を目的に、毎年派遣で働く人達の就労条件、満足度や希望する働き方等を Web によりアンケート調査しております。

その中のいくつかの項目を選んで、分析した結果を数回にわたって公表することにいたしました。

今回は、「派遣社員はどのような理由により派遣を選んだのか」というテーマですが、以下のとおり、派遣を消極的にのみ評価しているスタッフは、11.4%に過ぎず、派遣を積極的に評価しているスタッフは 88.6%に上ります。

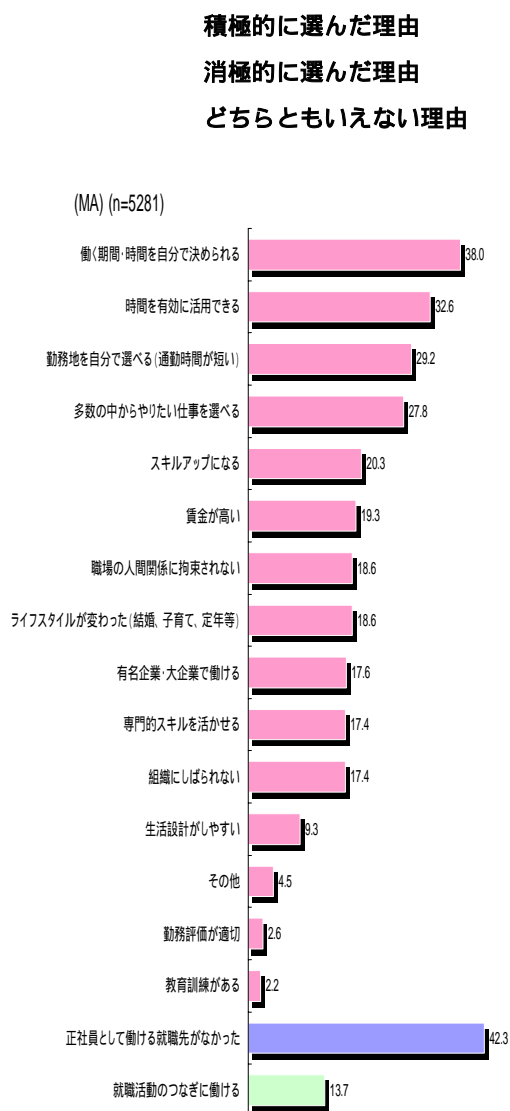
### 派遣を選んだ理由

2011 年に実施した「派遣スタッフ Web アンケート（有効回答数 5,281 人）」によると、派遣社員が派遣を選んだ理由は大きく分けて「1.積極的に選んだ理由」と、「2.消極的に選んだ理由（やむを得ず派遣を選んだ）」、「3.どちらともいえない」の 3 類型があります。複数回答ではありませんが、1.は、全回答数のうち「働く期間・時間を自分で決められるため」38.0%、「時間を有効に活用できるため」32.6%、「勤務地を自分で選べるため（通勤時間が短いため）」29.2%、「多数の中からやりたい仕事を選べるため」27.8%、「スキルアップになるため」20.3%、「賃金が高いため」19.3%、「職場の人間関係に拘束されないため」18.6%、「ライフスタイルが変わったため（結婚、子育て、定年等）」18.6%等、となっております。

2.の「正社員として働ける就職先がなかったため」は 42.3%、3.の「就職活動のつなぎに働けるため」は 13.7%となっております。詳細は、図表 1 をご覧下さい。

派遣は、「個人の自己実現」「ワークライフバランス」という点で、評価されていることが窺えます。また、ストレス等が軽減されることをメリットとして感じている方もおられます。

【図表 1】派遣を選んだ理由（複数回答）



### 派遣を消極的にのみ評価しているスタッフは、11.4%

ところで、選択項目の中では「正社員として働ける就職先がなかったため」の回答数が、42.3%と一番多かったのですが、この項目と、「就職活動のつなぎに働けるため」を選んだスタッフについて、他にどのような回答をしたかクロス集計をしたところ、約8割の方が派遣を積極的にも評価していることがわかりました。

具体的には、「正社員として働ける就職先がなかったため」を選んで、積極的評価の理由も選んだスタッフは、全スタッフ数のうち25%、「正社員として働ける就職先がなかったため」及び「就職活動のつなぎに働けるため」の両方を選び、かつ積極的評価の理由も選んだスタッフは同6.8%、「就職活動のつなぎに働けるため」を選んで、積極的評価の理由を選んだスタッフは、同4.3%でした。(図表2参照)

一方、派遣のプラス面を評価せず、消極的にのみ捉えているスタッフは、全スタッフのうち、11.4%にしかすぎません。その内訳は、「正社員として働ける就職先がなかったため」のみを選んだスタッフは全スタッフ数のうち8.8%、「正社員として働ける就職先がなかったため」及び「就職活動のつなぎに働けるため」のみを選んだスタッフは同1.7%、「就職活動のつなぎに働けるため」のみを選択したスタッフは同0.9%でした。

派遣を消極的理由により選んだスタッフ( )であっても、そのうちの76.0%( )は派遣のプラス面にも目を向け、積極的評価のみをしているスタッフ( )を含めて、全スタッフ数でみれば88.6%が派遣を積極的に評価している結果となっております。

派遣をやむを得ず選んだとしても、派遣のメリットを十分理解して働かれている方が多数を占めることがよく分かります。

【図表2】「正社員として働ける就職先がなかったため」及び「就職活動のつなぎに働けるため」を選んだ人(下表 印)が積極的理由をも選択している状況

(複数回答、%、件数)

	正社員として働ける就職先がなかったため			×			×	×
	就職活動のつなぎに働けるため	×			×			×
	<b>スタッフ数の割合</b>	<b>25.0%</b>	<b>6.8%</b>	<b>4.3%</b>	<b>8.8%</b>	<b>1.7%</b>	<b>0.9%</b>	<b>52.5%</b>
積極的 理由を 選んだ 件数	働く期間・時間を自分で決められるため	415	130	122	0	0	0	1341
	時間を有効に活用できるため	357	109	99	0	0	0	1157
	勤務地を自分で選べるため(通勤時間が短い)	426	124	76	0	0	0	1540
	多数の中からやりたい仕事を選べるため	375	156	87	0	0	0	851
	スキルアップになるため	279	146	70	0	0	0	576
	賃金が高いため	321	105	49	0	0	0	545
	職場の人間関係に拘束されないため	274	99	47	0	0	0	560
	ライフスタイルが変わったため(結婚、子育て、定年等)	240	47	30	0	0	0	663
	有名企業・大企業で働けるための	337	118	40	0	0	0	432
	専門的スキルを活かせるため	256	84	36	0	0	0	541
組織にしばられないため	227	88	40	0	0	0	562	

なお、2011年度「派遣スタッフ Web アンケート調査結果」の詳細は、当協会ホームページに掲載中です。